



Sammanfattning styrelsemöte 4-2022 Ridklubben Norrtälje Ryttare 220425

Ekonomi

Utfallet av ekonomin följer planen och det ser stabilt ut.

Verksamheten

95% beläggning, i jr-grupperna är det beläggning till 99%, vilket innebär 2 lediga platser. Vi fyller inte på just nu eftersom vi närmar oss terminsslut. Till hösten planeras omstrukturering i schemat bla nya hoppgrupper men inför det behövs ny prislista för abonnemangsridden och aktiviteter.

Hemsidan kommer migreras till ett modernare verktyg.

Ny shop för klubbkläder som administreras av extern part. Avtalet innebär att av det som säljs går 10 % till klubben.

Personal

Semesterplaneringen är klar och ridläger är bemannade.

Viss förändring i personalstyrkan till hösten, Johanna Blomdahl lämnar till hösten.

Hästar

Två nya ponnys som håller på att slussas in.

En elev går Axelssons massörutbildning och har sin praktik på ridskolans hästar och masserar hästar.

V 18 startar inbetning inför sommaren.

Anläggningen

Porten till ridhuset är klar.

I kontakt med kommunen försöker vi få kommunen ta bort träd som ramlat över ridstigar och sommarhagesstaket.

Prisjustering

För att möta ökande priser på foder som stigit ca 40-50 % bland annat pga inflation föreslår verksamhetschefen en justering av abonnemangsavgiften samt avgiften på aktiviteterna. Förslag läggs fram som innebär en prisjustering med 10 kr för bas45 jr som är basbeloppet och utgångspunkt i framtagna beräkningsregler. Övriga priser justeras i förhållande till regeln dock med vissa undantag. Förslag finns även för höjning av priset för aktiviteter.

Styrelsen beslutar att höja abonnemangsavgiften. Verksamhetschefen återkommer i styrelsens FB-grupp för slutligt beslut om nivå.

Styrelsen beslutar att höja priset för aktiviteter. Slutligt beslut om nivå för olika aktiviteter tas i styrelsens FB-grupp.

Verksamhetschefens meddelande om uppsägning

Erika har skriftligt meddelat att hon avslutar sitt uppdrag som verksamhetschef, avslut blir 31 juli 2022. Styrelsen ska nu inleda arbetet med en stabil och långsiktig lösning för ny chef.

Personalen informeras omgående av Erika. När det är klart gör Suss ett inlägg i personalens FB-grupp.